

Nro	FALTA	PRIMERA VEZ	SEGUNDA VEZ	TERCERA VEZ	CUARTA VEZ
1	Presentar documentos o comprobantes falsos, enmendados o adulterados o no ceñidos a la estricta verdad para cualquier efecto durante su relación laboral.	Terminación Contrato con Justa Causa			
2	Dar datos o información no cierta en cuanto al subsidio familiar, de transporte u otros beneficios.	Terminación Contrato con Justa Causa			
3	Mentir u ocultar en cualquier forma información a la empresa sobre asuntos propios del servicio.	Terminación Contrato con Justa Causa			
4	Generar afirmaciones equívocas o maliciosas, rumores o chismes sobre la empresa, sus trabajadores, sus productos o servicios.	Llamado de Atención con copia a la historia laboral	Suspensión hasta por (15) QUINCE días	Terminación contrato con Justa Causa	
5	Conservar y/o portar armas de cualquier clase en el sitio del trabajo, o objetos que puedan generar daños, a excepción de las que con autorización legal puedan llevar los vigilantes.	Terminación Contrato con Justa Causa			
6	Incitar o instigar al personal de empleados o compañeros de trabajo para que desconozcan las órdenes impartidas por sus superiores o directivos	Terminación Contrato con Justa Causa			
7	Trabajo en cámara lenta, paros intempestivos o cese de actividades inmotivadas y colectivamente	Terminación Contrato con Justa Causa			
8	No someterse a las medidas de control y seguridad dispuestos por el empleador, al ingresar o salir de la empresa, a criterio de esta última.	Terminación Contrato con Justa Causa			
9	Sustraer de las instalaciones o de los vehículos de la empresa, de los clientes o proveedores, las herramientas, útiles de trabajo, materiales, producto semi o elaborados y demás elementos o de cualquier otro bien que pertenezca a la misma y/o sus trabajadores, sin previa autorización de la Gerencia.	Terminación Contrato con Justa Causa			
10	No dar aviso por escrito al área responsable de nómina, al área administrativa, o jefe inmediato o persona autorizada de la sustracción, pérdida, daño o el uso indebido de los implementos o elementos de trabajo.	Terminación Contrato con Justa Causa			
11	Hurtar o permitir el hurto, dañar, destruir o atentar en cualquier forma contra las propiedades del empleador o de los clientes o proveedores de la empresa	Terminación Contrato con Justa Causa			
12	No mantener aseado y en orden, el sitio de trabajo, vehículos de la empresa, locker o casillero asignado	Llamado de Atención con copia a la historia laboral	Suspensión hasta por (8) OCHO días	Suspensión hasta por (15) QUINCE días	Terminación contrato con Justa Causa
13	No usar en forma adecuada, limpia e higiénica los servicios sanitarios de la empresa.	Llamado de Atención con copia a la historia laboral	Suspensión hasta por (8) OCHO días	Suspensión hasta por (15) QUINCE días	Terminación contrato con Justa Causa

14	Distribuir dentro de la empresa, taller o establecimiento periódicos, volantes, circulares, o portar afiches o cartelones no ordenados o autorizados por la empresa, dentro de las instalaciones; fijar papeles, circulares o panfletos en cualquiera de las carteleras cuando ataque la dignidad de las personas, las entidades o la empresa.	Terminación Contrato con Justa Causa			
15	No informar por escrito en las oficinas establecidas por la empresa, inmediatamente se produzcan cambios de: dirección, teléfono, correo electrónico, estado civil, fallecimiento de hijos o padres, nacimiento de hijos, estudios realizados, títulos obtenidos.	Llamado de Atención con copia a la historia laboral	Suspensión hasta por (8) OCHO días	Suspensión hasta por (15) QUINCE días	Terminación contrato con Justa Causa
16	No portar el carné o elemento distintivo que otorga la empresa.	Llamado de Atención con copia a la historia laboral	Suspensión hasta por (8) OCHO días	Suspensión hasta por (15) QUINCE días	Terminación contrato con Justa Causa
17	Ausencia injustificada en el trabajo	Terminación Contrato con Justa Causa			
18	Retardo injustificado a la hora de entrada al trabajo de menos de 10 minutos.	Llamado de Atención con copia a la historia laboral	Suspensión hasta por (8) OCHO días	Suspensión hasta por (15) QUINCE días	Terminación contrato con Justa Causa
19	No realizar viajes programados sin ninguna justificación	Llamado de Atención con copia a la historia laboral	Suspensión hasta por (8) OCHO días	Suspensión hasta por (15) QUINCE días	Terminación contrato con Justa Causa
20	No realizar pernotas programadas sin ninguna justificación	Llamado de Atención con copia a la historia laboral	Suspensión hasta por (8) OCHO días	Suspensión hasta por (15) QUINCE días	Terminación contrato con Justa Causa
21	Cambiar de conductor sin Autorización de la empresa	Terminación Contrato con Justa Causa			
22	Dormir durante la jornada de trabajo o en general, dedicarse a actividades diferentes durante la prestación del servicio	Suspensión hasta por (8) OCHO días	Suspensión hasta por (15) QUINCE días	Terminación contrato con Justa Causa	
23	No portar el uniforme o quitárselo durante la jornada laboral	Llamado de Atención con copia a la historia laboral	Suspensión hasta por (8) OCHO días	Suspensión hasta por (15) QUINCE días	Terminación contrato con Justa Causa
24	No utilizar el uniforme completo como lo tiene establecido la empresa	Llamado de Atención con copia a la historia laboral	Suspensión hasta por (8) OCHO días	Suspensión hasta por (15) QUINCE días	Terminación contrato con Justa Causa
25	Presentarse a laborar con el uniforme sucio, roto o sin planchar	Llamado de Atención con copia a la historia laboral	Suspensión hasta por (8) OCHO días	Suspensión hasta por (15) QUINCE días	Terminación contrato con Justa Causa
26	Generar escándalos portando el uniforme de la empresa, ya sea en el lugar de trabajo o fuera de éste	Suspensión hasta por (8) OCHO días	Suspensión hasta por (15) QUINCE días	Terminación contrato con Justa Causa	
27	Consumir licor o consumir drogas, sustancias psicoactivas prohibidas o estar bajo sus efectos utilizando el uniforme de la empresa	Terminación contrato con Justa Causa			
28	Abandonar o desviarse de la ruta asignada sin justificación alguna y que esta genere investigación para la empresa	Terminación contrato con Justa Causa			
29	Desviarse de la ruta asignada sin justificación alguna	Suspensión hasta por (8) OCHO días	Suspensión hasta por (15) QUINCE días	Terminación contrato con Justa Causa	

30	No cumplir con los tiempos establecidos en el recorrido, sin justificación alguna	Llamado de Atención con copia a la historia laboral	Suspensión hasta por (8) OCHO días	Suspensión hasta por (15) QUINCE días	Terminación contrato con Justa Causa
31	Realizar viajes, o recorridos sin previa autorización o por cuenta propia	Terminación contrato con Justa Causa			
32	No chequear en los puestos de Control	Llamado de Atención con copia a la historia laboral	Suspensión hasta por (8) OCHO días	Suspensión hasta por (15) QUINCE días	Terminación contrato con Justa Causa
33	No salir del paradero o terminales cuando llegue el vehículo que lo sigue en el despacho (arriero)	Llamado de Atención con copia a la historia laboral	Suspensión hasta por (8) OCHO días	Suspensión hasta por (15) QUINCE días	Terminación contrato con Justa Causa
34	Trabajar con acompañantes durante la jornada laboral o con personas no autorizadas por la empresa.	Llamado de Atención con copia a la historia laboral	Suspensión hasta por (8) OCHO días	Suspensión hasta por (15) QUINCE días	Terminación contrato con Justa Causa
35	Transportar menores de edad en la cabina o parte delantera del automotor	Suspensión hasta por (8) OCHO días	Suspensión hasta por (15) QUINCE días	Terminación contrato con Justa Causa	
36	Permitir que terceras personas no vinculadas a la empresa, recauden el costo del pasaje o manipulen la registradora	Suspensión hasta por (8) OCHO días	Suspensión hasta por (15) QUINCE días	Terminación contrato con Justa Causa	
37	Llevar o estar con menores de edad y/o personas no autorizadas dentro de las terminales	Suspensión hasta por (8) OCHO días	Suspensión hasta por (15) QUINCE días	Terminación contrato con Justa Causa	
38	Realizar transbordo de pasajeros sin justificación alguna o sin previa autorización	Llamado de Atención con copia a la historia laboral	Suspensión hasta por (8) OCHO días	Suspensión hasta por (15) QUINCE días	Terminación contrato con Justa Causa
39	Negarse a realizar transbordo de pasajeros, afectando el servicio de la empresa	Llamado de Atención con copia a la historia laboral	Suspensión hasta por (8) OCHO días	Suspensión hasta por (15) QUINCE días	Terminación contrato con Justa Causa
40	Cualquier acto de agresión física o verbal, discusión, golpes, injuria, amenazas, malos tratos, gestos insultantes, contra los usuarios, compañeros de trabajo, superiores o su familia, afiliados o terceros, durante la jornada laboral o en las instalaciones de la empresa .	Terminación contrato con Justa Causa			
41	Originar o promover riñas, discordias o discusiones con los trabajadores, o tomar parte en tales actos.	Terminación contrato con Justa Causa			
42	No recoger pasajeros durante el recorrido, cuando aún no se ha completado el cupo	Llamado de Atención con copia a la historia laboral	Suspensión hasta por (8) OCHO días	Suspensión hasta por (15) QUINCE días	Terminación contrato con Justa Causa
43	Iniciar la marcha del automotor sin consideración cuando se está subiendo o bajando pasajeros con trato preferencial, tales como: niños, madres con menores de edad, mujeres embarazadas, personas discapacitados o adultos mayores.	Terminación contrato con Justa Causa			
44	Proferir insultos, palabras soeces a conductores de otras empresas, usuarios o transeúntes.	Terminación contrato con Justa Causa			
45	No permitir el ingreso de mascotas, que cumplan con los requisitos establecidos por la ley	Llamado de Atención con copia a la historia laboral	Suspensión hasta por (8) OCHO días	Suspensión hasta por (15) QUINCE días	Terminación contrato con Justa Causa
46	Parar para subir o bajar pasajeros en lugares no autorizados o no parar en los lugares autorizados	Llamado de Atención con copia a la historia laboral	Suspensión hasta por (8) OCHO días	Suspensión hasta por (15) QUINCE días	Terminación contrato con Justa Causa

47	No reportar las averías en componente tecnológico y este impida la prestación adecuada del servicio (validador - torniquetes y cámaras)	Llamado de Atención con copia a la historia laboral	Suspensión hasta por (8) OCHO días	Suspensión hasta por (15) QUINCE días	Terminación contrato con Justa Causa
48	Ser reportado por uso excesivo del volumen en dispositivos móviles o audiovisuales en el vehículo	Llamado de Atención con copia a la historia laboral	Suspensión hasta por (8) OCHO días	Suspensión hasta por (15) QUINCE días	Terminación contrato con Justa Causa
49	Abrir las puertas del vehículo en los paraderos, dañando la fila y el orden establecido para abordar el automotor	Llamado de Atención con copia a la historia laboral	Suspensión hasta por (8) OCHO días	Suspensión hasta por (15) QUINCE días	Terminación contrato con Justa Causa
50	Pasarse un semáforo con luz amarillo o en Rojo	Suspensión hasta por (8) OCHO días	Suspensión hasta por (15) QUINCE días	Terminación contrato con Justa Causa	
51	Poner en movimiento el vehículo con las puertas abiertas	Suspensión hasta por (8) OCHO días	Suspensión hasta por (15) QUINCE días	Terminación contrato con Justa Causa	
52	Caída de pasajero, por transitar con puertas abiertas	Terminación contrato con Justa Causa			
53	Sobrepasar los límites de velocidad establecidos	Suspensión hasta por (8) OCHO días	Suspensión hasta por (15) QUINCE días	Terminación contrato con Justa Causa	
54	Generar un accidente por: cruzar semáforo en rojo o amarilla y/o exceder los límites de velocidad permitidos.	Terminación contrato con Justa Causa			
55	Guerreo entre compañeros de trabajo u otros conductores	Suspensión hasta por (8) OCHO días	Suspensión hasta por (15) QUINCE días	Terminación contrato con Justa Causa	
56	Accidente de tránsito por guerroo entre vehículos, ya sea con vehículos de la misma empresa u terceros	Terminación contrato con Justa Causa			
57	Adelantar el vehículo en sitios prohibidos.	Suspensión hasta por (8) OCHO días	Suspensión hasta por (15) QUINCE días	Terminación contrato con Justa Causa	
58	Accidente por adelantar el vehículo en sitios prohibidos	Terminación contrato con Justa Causa			
59	Sobrecupo de pasajeros	Suspensión hasta por (8) OCHO días	Suspensión hasta por (15) QUINCE días	Terminación contrato con Justa Causa	
60	Llevar pasajeros colgados de Maniguetas o puertas externas del vehículo	Terminación contrato con Justa Causa			
61	Accidente en el cual se determine que fue por llevar pasajeros, colgados o pegados de las maniguetas externas el vehículo	Terminación contrato con Justa Causa			
62	No utilizar el cinturón de seguridad	Llamado de Atención con copia a la historia laboral	Suspensión hasta por (8) OCHO días	Suspensión hasta por (15) QUINCE días	Terminación contrato con Justa Causa
63	Hablar por celular, mientras se conduce el vehículo, sin el respectivo manos libres	Suspensión hasta por (8) OCHO días	Suspensión hasta por (15) QUINCE días	Terminación contrato con Justa Causa	
64	Tener el extintor vencido, no tener botiquín de primeros auxilios	Llamado de Atención con copia a la historia laboral	Suspensión hasta por (8) OCHO días	Suspensión hasta por (15) QUINCE días	Terminación contrato con Justa Causa
65	No reportar que el carro tiene alguna o varias llantas lisas, o reencachadas en la parte de adelante del vehículo	Suspensión hasta por (8) OCHO días	Suspensión hasta por (15) QUINCE días	Terminación contrato con Justa Causa	
66	Surtir de combustible el vehículo con pasajeros a bordo o bajarlos en la estación de servicio, para proveer el automotor de combustible	Suspensión hasta por (8) OCHO días	Suspensión hasta por (15) QUINCE días	Terminación contrato con Justa Causa	

67	Consumir alimentos, mientras que el vehículo está en movimiento (conduciendo el automotor)	Llamado de Atención con copia a la historia laboral	Suspensión hasta por (8) OCHO días	Suspensión hasta por (15) QUINCE días	Terminación contrato con Justa Causa
68	Enseñar a conducir en los vehículos de la empresa	Terminación contrato con Justa Causa			
69	Entregar el vehículo de la empresa a un tercero no vinculado a la misma, para ser conducido sin previa autorización	Terminación contrato con Justa Causa			
70	Dejar las llaves del automotor pegadas del swiche, en vía pública	Terminación contrato con Justa Causa			
71	Accidente que se genere por dejar las llaves pegadas del swiche del automotor.	Terminación contrato con Justa Causa			
72	No utilizar y/o manipular los dispositivos de seguridad del vehículo tales como cámaras, GPS, lector cívica, Barras contadoras, el rutero, entro otros	Terminación contrato con Justa Causa			
73	Accidente que se cause por no utilizar los dispositivos de seguridad del vehículo	Terminación contrato con Justa Causa			
74	Presentarse a laborar estando incapacitado	Terminación contrato con Justa Causa			
75	Presentarse a laborar estando en vacaciones	Terminación contrato con Justa Causa			
76	Trabajar el vehículo, cuando este no se encuentra en condiciones de seguridad y no lo manifiesta a su jefe inmediato y/o a operaciones	Terminación contrato con Justa Causa			
77	Accidente que se genere, por trabajar el vehículo, cuando este no cumpla con condiciones de seguridad.	Terminación contrato con Justa Causa			
78	No tener o no portar, la documentación reglamentaria vigente del vehículo o como conductor	Terminación contrato con Justa Causa			
79	No realizar la revisión preoperativa del vehículo antes de iniciar la jornada laboral	Llamado de Atención con copia a la historia laboral	Suspensión hasta por (8) OCHO días	Suspensión hasta por (15) QUINCE días	Terminación contrato con Justa Causa
80	Causar daños, perjuicios o pérdidas al vehículo u otros automotores, con la intención dañosa de realizarlos	Terminación contrato con Justa Causa			
81	Presentarse a laborar o laborar, bajo los efectos del licor, obteniendo un resultado POSITIVO en la prueba de alcoholemia (desde 0.01 mg/l)	Terminación contrato con Justa Causa			
82	Resultado Positivo en la Prueba de consumo de drogas, sustancias psicoactivas o Estupefacientes, también aplica para quien se niegue a realizar la prueba.	Terminación contrato con Justa Causa			
83	Transportar pasajeros sin registrar; cuando estos han cancelado el pasaje, y/o permitir su ingreso por la puerta trasera del vehículo o manipulando la registradora	Terminación contrato con Justa Causa			
84	No entregar oportunamente el producido del vehículo, incumpliendo con los procedimientos establecidos para tal fin	Suspensión hasta por (8) OCHO días	Suspensión hasta por (15) QUINCE días	Terminación contrato con Justa Causa	

85	Cobrar una tarifa inferior o superior por el pasaje a los precios establecidos por las autoridades municipales	Terminación contrato con Justa Causa			
86	Guardar, ocultar o no utilizar el aviso de la tarifa establecida por las autoridades municipales	Terminación contrato con Justa Causa			
87	Cualquier adulteración, manipulación, a la registradora o GPS, cámaras, tarjetas de despacho, documentos del vehículo o del conductor	Terminación contrato con Justa Causa			
88	No acatar o cumplir con la orden de salida de terminales y paraderos	Llamado de Atención con copia a la historia laboral	Suspensión hasta por (8) OCHO días	Suspensión hasta por (15) QUINCE días	Terminación contrato con Justa Causa
89	Competencia desleal con los compañeros de trabajo o con conductores de otra empresa	Suspensión hasta por (8) OCHO días	Suspensión hasta por (15) QUINCE días	Terminación contrato con Justa Causa	
90	Incumplir el procedimiento sobre aviso de accidentes de tránsito y accidentes laborales a la empresa, dentro de las 24 horas siguientes a su ocurrencia.	Suspensión hasta por (8) OCHO días			
91	No reportar al área de siniestros o inspectora vial los siniestros o accidentes que se presenten con vehículos afiliados a la empresa.	Terminación de Contrato con Justa Causa			
92	No informar la fecha y hora, para asistir con el abogado a la diligencia ante la autoridad respectiva	Terminación de Contrato con Justa Causa			
93	No asistir a las audiencias de tránsito, fiscalía o Juzgados cuando se le requiera sin justa causa	Terminación de Contrato con Justa Causa			
94	No presentar copia del fallo del tránsito a la empresa	Suspensión hasta por (8) OCHO días	Suspensión hasta por (15) QUINCE días	Terminación contrato con Justa Causa	
95	Incumplimiento de normas de acuerdo al código de tránsito	Suspensión hasta por (8) OCHO días	Suspensión hasta por (15) QUINCE días	Terminación contrato con Justa Causa	
96	Incumplimiento de normas de seguridad en actividades mecánicas y en su labor diaria	Suspensión hasta por (8) OCHO días	Suspensión hasta por (15) QUINCE días	Terminación contrato con Justa Causa	
97	Incumplir las políticas de seguridad y salud en el trabajo	Suspensión hasta por (8) OCHO días	Suspensión hasta por (15) QUINCE días	Terminación contrato con Justa Causa	
98	Incumplimiento de Políticas Ambientales	Suspensión hasta por (8) OCHO días	Suspensión hasta por (15) QUINCE días	Terminación contrato con Justa Causa	
99	Incumplimiento de la política para la conducción de automotores	Suspensión hasta por (8) OCHO días	Suspensión hasta por (15) QUINCE días	Terminación contrato con Justa Causa	
100	Incumplir con los compromisos judiciales	Suspensión hasta por (8) OCHO días	Suspensión hasta por (15) QUINCE días	Terminación contrato con Justa Causa	
101	No participar o llegar tarde a las capacitaciones programadas	Llamado de Atención con copia a la historia laboral	Suspensión hasta por (8) OCHO días	Suspensión hasta por (15) QUINCE días	Terminación contrato con Justa Causa
102	No cumplir con las órdenes e instrucciones tendientes a evitar accidentes de trabajo	Suspensión hasta por (8) OCHO días	Suspensión hasta por (15) QUINCE días	Terminación contrato con Justa Causa	
103	No cumplir con las citas programadas por los profesionales o por médico tratante, la EPS o ARL, que tienen por objetivo mantener la salud y el bienestar de los trabajadores	Suspensión hasta por (8) OCHO días	Suspensión hasta por (15) QUINCE días	Terminación contrato con Justa Causa	

104	No presentar a la oficina de Gestión Humana y/o al coordinador de SST, incapacidades dadas por la EPS o la ARL, en un término de 24 horas siguientes a su expedición	Suspensión hasta por (8) OCHO días	Suspensión hasta por (15) QUINCE días	Terminación contrato con Justa Causa	
105	No cumplir con las suspensiones dadas por la empresa	Suspensión hasta por (8) OCHO días	Suspensión hasta por (15) QUINCE días	Terminación contrato con Justa Causa	
106	Incumplir las órdenes directas dadas por el superior jerárquico o Gerente de la empresa, sin justa causa	Suspensión hasta por (8) OCHO días	Suspensión hasta por (15) QUINCE días	Terminación contrato con Justa Causa	
107	No asistir a citaciones enviadas por el jefe directo o coordinadores de área, sin justa causa	Suspensión hasta por (8) OCHO días	Suspensión hasta por (15) QUINCE días	Terminación contrato con Justa Causa	
108	Prestar y/o pedir en prestado, entre sus compañeros de trabajo.	Suspensión hasta por (8) OCHO días	Suspensión hasta por (15) QUINCE días	Terminación contrato con Justa Causa	
109	Vender productos, o realizar rifas u otras semejantes durante la jornada laboral	Suspensión hasta por (8) OCHO días	Suspensión hasta por (15) QUINCE días	Terminación contrato con Justa Causa	
110	Participar de cualquier clase de juegos de azar en las instalaciones de la empresa	Suspensión hasta por (8) OCHO días	Suspensión hasta por (15) QUINCE días	Terminación contrato con Justa Causa	
111	Incumplir los procedimientos o funciones del cargo, sin que estos generen daños o perjuicios a la empresa	Llamado de Atención con copia a la historia laboral	Suspensión hasta por (8) OCHO días	Suspensión hasta por (15) QUINCE días	Terminación contrato con Justa Causa
112	El Incumplir los procedimientos o funciones del cargo, generando daños o perjuicios a la empresa	Suspensión hasta por (8) OCHO días	Suspensión hasta por (15) QUINCE días	Terminación contrato con Justa Causa	
113	El Incumplimiento de ordenes e instrucciones, sin generar daños o perjuicios a la empresa	Llamado de Atención con copia a la historia laboral	Suspensión hasta por (8) OCHO días	Suspensión hasta por (15) QUINCE días	Terminación contrato con Justa Causa
114	El Incumplimiento de ordenes e instrucciones, causando daños o perjuicios a la empresa	Suspensión hasta por (8) OCHO días	Suspensión hasta por (15) QUINCE días	Terminación contrato con Justa Causa	
115	No informar las novedades que se presentan en el cargo que pueden afectar la imagen de la empresa y el buen servicio, a juicio de la empresa	Suspensión hasta por (15) QUINCE días	Terminación contrato con Justa Causa		
116	Hacer uso inadecuado del tiempo de trabajo	Llamado de Atención con copia a la historia laboral	Suspensión hasta por (8) OCHO días	Suspensión hasta por (15) QUINCE días	Terminación contrato con Justa Causa
117	Hacer uso inadecuado de los elementos de trabajo	Suspensión hasta por (8) OCHO días	Suspensión hasta por (15) QUINCE días	Terminación contrato con Justa Causa	
118	Delegar funciones a terceros	Llamado de Atención con copia a la historia laboral	Suspensión hasta por (8) OCHO días	Suspensión hasta por (15) QUINCE días	Terminación contrato con Justa Causa
119	Mal servicio a los clientes internos o externos ya sea de manera personal o telefónica	Llamado de Atención con copia a la historia laboral	Suspensión hasta por (8) OCHO días	Suspensión hasta por (15) QUINCE días	Terminación contrato con Justa Causa
120	Favorecer a conductores, afiliados o empleados, desconociendo las políticas de la empresa	Suspensión hasta por (8) OCHO días	Suspensión hasta por (15) QUINCE días	Terminación contrato con Justa Causa	
121	No informar las irregularidades que puedan afectar la seguridad de los compañeros de trabajo y a la misma empresa	Suspensión hasta por (15) QUINCE días	Terminación contrato con Justa Causa		

122	Ingerir o mantener dentro de la empresa, en cualquier cantidad, licores embriagantes, tóxicos, explosivos, barbitúricos, estupefacientes, drogas enervantes, sustancias psicoactivas, cualquier sustancia o producto semejante y/o cualquier sustancia prohibida por la ley.	Terminación contrato con Justa Causa			
123	Ejecutar cualquier acto que ponga en peligro su seguridad, la de sus compañeros, la de la empresa o la de terceras personas, o que amenace o perjudique las máquinas, los elementos o el establecimiento, taller o lugar donde el trabajador se desempeña.	Terminación contrato con Justa Causa			
124	No reportar por escrito oportunamente los riesgos y/o peligros de su tarea, ni reportar cualquier desviación que pueda ir en contra de su salud o seguridad a su jefe inmediato o superior jerárquico, antes de iniciar sus labores.	Terminación contrato con Justa Causa			
125	Dar a conocer información a terceros propias del cargo, sin autorización del jefe directo	Terminación contrato con Justa Causa			
126	El incumplimiento de políticas, circulares o comunicados establecidas por la administración	Terminación contrato con Justa Causa			
127	Utilizar dineros producto de los servicios de la empresa en uso personal o de terceros	Terminación contrato con Justa Causa			
128	El inadecuado uso de dineros de la empresa que le generen pérdida para la Empresa	Terminación contrato con Justa Causa			
129	Entregar insumos, remisiones, facturas, bienes o servicios incumpliendo el proceso correspondiente.	Terminación contrato con Justa Causa			
130	Solicitar insumos, bienes o servicios a un proveedor, sin la previa autorización de un superior o Gerencia.	Terminación contrato con Justa Causa			
131	Solicitar insumos o servicios al proveedor sin registrar la orden de compra o de servicio en el sistema de información de la empresa	Terminación contrato con Justa Causa			
132	Aceptar condiciones diferentes a las determinadas en la orden de compra o de servicio, de común acuerdo con el proveedor, sin autorización previa del Director de Operaciones.	Terminación contrato con Justa Causa			
133	Recibir dinero de los clientes, proveedores o terceros, para el pago parcial o total de los bienes o servicios prestados por la empresa, sin autorización de su superior.	Terminación contrato con Justa Causa			
134	No consignar los dineros de la empresa en los tiempos establecidos para tal fin	Terminación contrato con Justa Causa			
135	No utilizar el conducto regular, para dar a conocer quejas o reclamos, en relación con el cargo o compañeros de trabajo	Llamado de Atención con copia a la historia laboral	Suspensión hasta por (8) OCHO días	Suspensión hasta por (15) QUINCE días	Terminación contrato con Justa Causa
136	Incumplir los procedimientos establecidos en cada cargo o definidos en el perfil del mismo	Llamado de Atención con copia a la historia laboral	Suspensión hasta por (8) OCHO días	Suspensión hasta por (15) QUINCE días	Terminación contrato con Justa Causa

137	Incumplir los procedimientos para manejos de dineros	Suspensión hasta por (8) OCHO días	Suspensión hasta por (15) QUINCE días	Terminación contrato con Justa Causa	
138	No tomar las medidas de precaución con el fin de evitar pérdida o hurtos	Suspensión hasta por (8) OCHO días	Suspensión hasta por (15) QUINCE días	Terminación contrato con Justa Causa	
139	No cumplir con las recomendaciones o restricciones médicas, durante la jornada laboral o fuera de ella	Suspensión hasta por (8) OCHO días	Suspensión hasta por (15) QUINCE días	Terminación contrato con Justa Causa	
140	No utilizar los elementos de protección	Suspensión hasta por (8) OCHO días	Suspensión hasta por (15) QUINCE días	Terminación contrato con Justa Causa	
141	Abandonar el puesto de trabajo sin informar al jefe directo, así haya una justa causa	Suspensión hasta por (8) OCHO días	Suspensión hasta por (15) QUINCE días	Terminación de contrato con justa causa	
142	Cambiar de turno sin autorización	Suspensión hasta por (8) OCHO días	Suspensión hasta por (15) QUINCE días	Terminación de contrato con justa causa	
143	Dejar el puesto de trabajo sin esperar que el compañero que le corresponde recibir el turno, haya llegado	Suspensión hasta por (8) OCHO días	Suspensión hasta por (15) QUINCE días	Terminación de contrato con justa causa	
144	Despachar conductores cuando estos son vistos bajo los efectos de licor, drogas o sustancias psicoactivas	Terminación de contrato con justa causa			
145	Tolerar el consumo de alcohol, drogas o sustancias psicoactivas de conductores o afiliados en las instalaciones de la terminal	Terminación contrato con Justa Causa			
146	Permitir el ingreso a la zona de operación de los vehículos, a personal ajeno a la empresa	Suspensión hasta por (8) OCHO días	Suspensión hasta por (15) QUINCE días	Terminación de contrato con justa causa	
147	Permitir el ingreso a la zona de operación de los vehículos, a menores de edad.	Suspensión hasta por (8) OCHO días	Suspensión hasta por (15) QUINCE días	Terminación de contrato con justa causa	
148	No realizar los despachos programados en el tiempo determinado	Suspensión hasta por (8) OCHO días	Suspensión hasta por (15) QUINCE días	Terminación contrato con Justa Causa	
149	No guardar con la debida precaución los equipos y herramientas de trabajo para evitar su pérdida o hurto	Suspensión hasta por (8) OCHO días	Terminación contrato con Justa Causa		
150	No dar aviso por escrito que terceras personas utilizan información confidencial, materiales, elementos de trabajo, enseres, mobiliario, equipos electrónicos, utensilios de oficina y, en general los muebles e inmuebles de la empresa	Suspensión hasta por (15) QUINCE días	Terminación contrato con Justa Causa		
151	Utilizar documentos, manuales, normas e información de la empresa para su uso personal o de terceros, sin previa autorización de la empresa.	Terminación contrato con Justa Causa			
152	Suministrar a extraños, sin autorización expresa, diseños, especificaciones o datos relacionados con la organización, o cualquiera de los sistemas o procedimientos de la empresa.	Terminación contrato con Justa Causa			

153	Divulgar, revelar, transmitir, copiar información, por cualquier medio, documentos o cualquier otro material del empleador o sus clientes, sin autorización previa y escrita del jefe o superior jerárquico.	Terminación contrato con Justa Causa			
154	No reportar a la Gerencia o al Jefe inmediato, los incidentes que atenten contra la seguridad de la información sobre datos personales que posea en ocasión del ejercicio de su cargo, que cubra la confidencialidad, integridad y disponibilidad de la información.	Terminación contrato con Justa Causa			
155	Despachar un vehiculo sin estar en optimas condiciones y la respectiva documentacion al dia	Suspensión hasta por (8) OCHO días	Suspensión hasta por (15) QUINCE días	Terminación contrato con Justa Causa	
156	Obtener copias del software de cualquier clase o marca que la empresa tenga instalado en su red.	Terminación contrato con Justa Causa			
157	Utilizar los medios internos de comunicación e información, tales como correo electrónico, computadores, teléfonos, correo interno, para fines distintos de los autorizados por la empresa.	Terminación contrato con Justa Causa			
158	Utilizar la red de internet dispuesta, para el envío o recepción de mensajes con fines distintos a los propios de las funciones contratadas o darle cualquier uso diferente al de sus funciones.	Suspensión hasta por (8) OCHO días	Suspensión hasta por (15) QUINCE días	Terminación contrato con Justa Causa	
159	Instalar software en los computadores de la empresa, así este cuente con la licencia otorgada por el fabricante en los términos de ley, sin la autorización escrita de la Gerencia.	Suspensión hasta por (15) QUINCE días	Terminación contrato con Justa Causa		
160	Abrir correos o páginas de dudosa procedencia o no tomar medidas preventivas de seguridad al momento de usar redes de internet públicas que comprometan la seguridad de la información de las transacciones y de la empresa.	Suspensión hasta por (15) QUINCE días	Terminación contrato con Justa Causa		
161	Sustraer información de los equipos de cómputo de la empresa sin autorización previa de su superior.	Suspensión hasta por (15) QUINCE días	Terminación contrato con Justa Causa		
162	Tener información personal en los equipos de cómputo o móvil de la empresa que violé la ley o normas internas de la compañía.	Suspensión hasta por (8) OCHO días	Suspensión hasta por (15) QUINCE días	Terminación contrato con Justa Causa	
163	No cerrar sesión cada vez que deje de usar su correo electrónico.	Llamado de Atención con copia a la historia laboral	Suspensión hasta por (8) OCHO días	Suspensión hasta por (15) QUINCE días	Terminación contrato con Justa Causa
164	En horario laboral, acceder y navegar en las redes sociales, tales como facebook, Instagram, etc.	Suspensión hasta por (8) OCHO días	Suspensión hasta por (15) QUINCE días	Terminación contrato con Justa Causa	
165	Incumplir con los procedimientos y políticas fijados por la empresa respecto al manejo de bases de datos y archivos de clientes, proveedores y empleados.	Suspensión hasta por (8) OCHO días	Suspensión hasta por (15) QUINCE días	Terminación contrato con Justa Causa	

166	No podrá en provecho propio o de un tercero, obtener, compilar, sustraer, ofrecer, vender, intercambiar, enviar, comprar, interceptar, divulgar, modificar o emplear códigos personales, datos personales contenidos en ficheros, archivos, bases de datos o medios semejantes, obtenidos en virtud de la relación laboral	Terminación contrato con Justa Causa			
167	Destruir, suprimir, manipular, comunicar, transferir o modificar cualquier dato físico o digital, del cual es responsable la empresa sin autorización escrita.	Terminación contrato con Justa Causa			
168	Comunicar a terceros, salvo la autorización escrita de un superior jerárquico, las informaciones que tenga sobre su trabajo, especialmente sobre las cosas que sean de naturaleza reservada o cuya divulgación pueda ocasionar perjuicios al empleador, lo que no obsta para denunciar delitos comunes o violaciones del contrato o de las normas legales del trabajo ante las autoridades competentes.	Terminación contrato con Justa Causa			
169	Omitir o consignar datos inexactos en los informes, cuadros, facturas, remisiones, informes, relaciones, balances, recibos de caja, rutas o asientos en el ejercicio de sus funciones.	Suspensión hasta por (15) QUINCE días	Terminación contrato con Justa Causa		
170	No legalizar dentro de los tiempos establecidos, los dineros entregados por concepto de anticipos o viáticos entregados al trabajador.	Suspensión hasta por (8) OCHO días	Suspensión hasta por (15) QUINCE días	Terminación contrato con Justa Causa	
171	Aceptar propinas, regalos o cualquier otro presente, en relación con su labor.	Suspensión hasta por (8) OCHO días	Suspensión hasta por (15) QUINCE días	Terminación contrato con Justa Causa	
172	No informar de manera oportuna sobre errores en la liquidación de algún pago a su favor o de un tercero.	Suspensión hasta por (15) QUINCE días	Terminación contrato con Justa Causa		
173	No informar en forma oportuna de errores cometidos en su favor o en su contra en la liquidación de nómina y demás pagos laborales	Suspensión hasta por (15) QUINCE días	Terminación contrato con Justa Causa		
174	Recibir dádivas, comisiones o prebendas en beneficio propio o de terceros para facilitar la celebración y ejecución de negocios o contratos a nombre de la empresa.	Suspensión hasta por (8) OCHO días	Suspensión hasta por (15) QUINCE días	Terminación contrato con Justa Causa	
175	Ejercer actos de competencia desleal, establecer negocios y/o hacer parte de sociedades cuyo objetivo implique competencia con aquel que desarrolla el empleador.	Terminación contrato con Justa Causa			
176	Desarrollar o ejecutar actividades de trabajo iguales o similares que por su misma naturaleza impliquen incurrir en conflicto de intereses, o atenten contra las políticas adoptadas por la empresa o afecten el patrimonio de ésta.	Terminación contrato con Justa Causa			

177	Aprovecharse, en beneficio propio o ajeno, de los estudios, descubrimientos, inventos, procedimientos, mejoras, informaciones de la empresa, obtenidas con o sin su intervención o divulgarlos en todo o en parte, sin autorización expresa de las directivas de la empresa.	Terminación contrato con Justa Causa			
178	Confiar a otro trabajador, sin la autorización correspondiente, la ejecución del propio trabajo, el vehículo, los instrumentos, equipos y materiales de la empresa.	Terminación contrato con Justa Causa	Terminación contrato con Justa Causa		
179	Alterar el debido funcionamiento de los sistemas y procedimientos de seguridad establecidos por la compañía tales como CCTV, GPS, Lector Biométrico, Puertas, Rejas, Candados y todo lo relacionado con la Seguridad.	Suspensión hasta por (8) OCHO días	Suspensión hasta por (15) QUINCE días	Terminación contrato con Justa Causa	
180	Realizar conductas de acoso laboral ejercida sobre un compañero de trabajo, un subalterno o un jefe superior jerárquico inmediato o mediato.	Terminación contrato con Justa Causa			
181	Fumar, mientras que el vehículo está en movimiento (conduciendo el automotor)	Llamado de Atención con copia a la historia laboral	Suspensión hasta por (8) OCHO días	Suspensión hasta por (15) QUINCE días	Terminación contrato con Justa Causa
182	Realizar actos sexuales, de exhibicionismo, estar semidesnudo o desnudo dentro del vehículo, terminales o puestos de trabajo dentro o fuera de la jornada laboral.	Terminación contrato con Justa Causa			
183	Incumplir las normas consagradas en el Código de Policía.	Terminación contrato con Justa Causa			
184	Técnicas de conducción inapropiadas donde se pone en riesgo la integridad de los usuarios demás actores viales	Suspensión hasta por (8) OCHO días	Suspensión hasta por (15) QUINCE días	Terminación contrato con Justa Causa	